

Uyarlanabilir öğrenme stratejileri: STEAM Öğrenme Profilleri (açıklama)

Katılımcılar STEAM' de kişiselleştirilmiş öğrenmeye odaklanan 3 saatlik bir atölye çalışmasına katılırlar. Atölyede rol atamaları, öğrenme stili değerlendirmeleri, beceri değerlendirmeleri ve kişiselleştirilmiş öğrenme deneyimlerinin oluşturulması yer alır.



Bu atölye çalışmasının sonunda katılımcılar, STEAM eğitimi bağlamında öğrenme stillerini değerlendirme ve kişiselleştirilmiş öğrenme deneyimleri oluşturma konusunda pratik deneyim kazanmış olacaklar. Etkili öğrenme sonuçları için kişiye özel koçluk tekniklerinin önemini daha iyi anlayarak ayrılacaklar.

Aktivitenin tanımı:

Katılımcılar iki kişilik gruplar halinde çalışır ve her biri bir koç ve bir öğrenci rolünü oynar. Koçlar, "öğrencinin" öğrenme stilini, becerilerini ve bir STEAM konusunu (gruplar tarafından daha önce

geliştirilenler gibi) kavramadaki zorluklarını değerlendirir. Bu değerlendirmenin sonuçlarına dayanarak koçlar, öğretim taktiklerini öğrencinin tercihlerine ve ihtiyaçlarına göre şekillendiren kişiselleştirilmiş bir öğrenme deneyimi yaratır. Bu uygulama, başarılı öğrenme sonuçları için koçluk taktiklerini kişiselleştirmenin önemini vurgulamaktadır.

Gündem:

1. Giriş ve Genel Bakış (15 dakika)

- Kişiselleştirilmiş öğrenme kavramını ve STEAM eğitimindeki önemini kısaca tanıtır.

2. Rol Ataması ve İlk Tartışma (15 dakika)

- Çiftler oluşturun ve roller atayın: biri "koç", diğeri "öğrenci".
- Öğrenme stilleri ve tercihleri hakkındaki ilk düşünceleri tartışın.

3. Öğrenme Stili Değerlendirmesi (30 dakika)

- Koçlar, sağlanan dijital anketi kullanarak "öğrencinin" öğrenme stilini değerlendirir.
- Sonuçları tartışın ve temel odak alanlarını belirleyin.

4. Beceri ve Zorluk Değerlendirmesi (30 dakika)

- Koçlar, "öğrencilerinin" belirli bir STEAM konusunu anlamadaki becerilerini ve zorluklarını değerlendirir.
- Bulguları ve bunların kişiselleştirilmiş öğrenme deneyimine nasıl katkıda bulunabileceğini tartışın.

5. Kişiselleştirilmiş Öğrenme Deneyimi Oluşturma (45 dakika)

- Koçlar, "öğrencinin" ihtiyaçlarına ve tercihlerine göre kişiselleştirilmiş bir öğrenme planı oluşturur.
- Planı mini bir koçluk oturumunda uygulayın.

6. Geri Bildirim ve Düzenlemeler (30 dakika)

- Öğrenciler kişiselleştirilmiş öğrenme deneyimine ilişkin geri bildirim sağlar.
- Koçlar geri bildirimlere göre planlarında ayarlamalar yapar.

7. Sonuç ve Düşünme (15 dakika)

- Temel çıkarımları özetleyin ve katılımcıların deneyimlerini ve içgörülerini paylaşmaları için zemin açın.

Ek Notlar:

- Kolaylaştırıcılar, katılımcılara değerlendirme ve planlama süreçlerinde rehberlik etmeye hazırlıklı olmalıdır.
- Etkili öğrenme sonuçları için tüm katılımcıların özel koçluk tekniklerinin önemini anladığından emin olun.

STEAM Kategorisi:

- Hepsi

Resim: www.pexels.com